



ประกาศเทศบาลตำบลศาลาด่าน

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
สำหรับพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๓๐(๘) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕
และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และข้อ ๓๑ (๔) ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดเงื่อนไขให้
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง
ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรี
ตำบลศาลาด่าน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณ เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงาน
จ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินกำหนดให้มาสายได้ไม่เกิน
จำนวน ๑๐ ครั้ง
๒. การลาในแต่ละรอบการประเมิน กำหนดให้ การลาทุกประเภท ไม่เกิน
จำนวน ๑๒ ครั้ง

หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มาสายหรือลาเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีประกาศ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพงศ์สวัสดิ์ ดำรงองตระกูล)

นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน